

申請「身心障礙者職業重建服務專業人員資格審查及專業訓練時數抵免、認定」

## 人力資源相關科系所認定核心課程

(1)碩士班之科目名稱以底線標記

(2)人力資源核心課程共分 11 大類別，認定標準需至少含五類群，每類群至多採計 4 學分，總計 20 學分以上；請檢附成績單，成績單上符合認定核心課程之學科請以螢光筆標記

科目類別	認定核心課程名稱	可核定學分	科目類別	認定核心課程名稱	可核定學分
(1) 人力資源	<input type="checkbox"/> 人力資源管理(實務)(專題)(研討)		(2) 組織行為	<input 11"="" type="checkbox/&gt;(多元文化)組織行為(研究)&lt;/td&gt; &lt;td rowspan="/>	
	<input type="checkbox"/> 人力資源發展(研究)			<input type="checkbox"/> 組織行為與管理研究	
	<input type="checkbox"/> 人力資源發展專題(研究)			<input type="checkbox"/> 組織發展(研究)	
	<input type="checkbox"/> 人力資源發展導論/概論			<input type="checkbox"/> 組織發展與變革(管理/研究)	
	<input type="checkbox"/> 人力規劃與任用			<input type="checkbox"/> 組織發展與組織行為	
	<input type="checkbox"/> 人力資源發展與訓練			<input type="checkbox"/> 組織發展與領導研究	
	<input type="checkbox"/> 人力訓練與發展			<input type="checkbox"/> 訓練與組織發展	
	<input type="checkbox"/> 國際(與大陸)人力資源管理(研究)			<input type="checkbox"/> 組織變革與發展	
	<input type="checkbox"/> 人力資源(管理)資訊系統(專題)			<input type="checkbox"/> 組織理論與行為	
	<input type="checkbox"/> 人力資源管理個案研究			<input type="checkbox"/> 組織領導	
	<input type="checkbox"/> 人力資源管理專案研究			<input type="checkbox"/> 組織學習	
<input type="checkbox"/> 國際人管(專題研究)	<input type="checkbox"/> 組織文化				
<input type="checkbox"/> 人力資源發展國際比較	<input type="checkbox"/> 組織創新				
(3) 生涯發展 規劃	<input type="checkbox"/> 職涯發展 <input type="checkbox"/> 職能與發展管理		(4) 績效 管理	<input type="checkbox"/> 績效管理(研究)	
	<input type="checkbox"/> 職業生涯規劃 <input type="checkbox"/> 生涯規劃與發展			<input type="checkbox"/> 績效評核管理	
	<input type="checkbox"/> 生涯發展與員工輔導			<input type="checkbox"/> 績效考核	
	<input type="checkbox"/> 勞動政策議題與職涯發展			<input type="checkbox"/> 績效衡量之研究	
	<input type="checkbox"/> 生涯發展與規劃			<input type="checkbox"/> 績效管理與評估	
	<input type="checkbox"/> 生涯發展(與輔導專題研究)			<input type="checkbox"/> 績效評估與管理	
	<input type="checkbox"/> 生涯與職能發展研究			<input type="checkbox"/> 績效評估專題研究	
<input type="checkbox"/> 職能發展與管理專題	<input type="checkbox"/> 績效評估與管理研究				
(5) 招募、 徵選	<input type="checkbox"/> 招募與甄選管理		(6) 法令、 法規	<input type="checkbox"/> 績效管理與改善研究	
	<input type="checkbox"/> (人員/員工)招募與甄選(研究)			<input type="checkbox"/> 勞動基準法	
	<input type="checkbox"/> 員工甄選 <input type="checkbox"/> 徵選方法與實作			<input type="checkbox"/> 勞工法令(與行政)	
	<input type="checkbox"/> 人力(資源)招募與甄選(研究)			<input type="checkbox"/> 就業服務法令	
<input type="checkbox"/> 任用與招募 <input type="checkbox"/> 任用管理		<input type="checkbox"/> 人力資源(管理)相關法令			
(7) 勞資 關係	<input type="checkbox"/> 勞資關係(專題/研究)		<input type="checkbox"/> 勞動法(研究)		
	<input type="checkbox"/> 比較工業關係 <input type="checkbox"/> 勞資關係管理		<input type="checkbox"/> 勞動法令研究		
	<input type="checkbox"/> 勞資關係理論與實踐		<input type="checkbox"/> 勞工法(專題研討)		
	<input type="checkbox"/> (比較)勞資關係專題研究		<input type="checkbox"/> 勞動法學專題研究		
	<input type="checkbox"/> 員工關係(管理/研究)				

接下頁

科目類別	認定核心課程名稱	可核定學分	科目類別	認定核心課程名稱	可核定學分
(8) 心理學、 輔導、 統計	<input type="checkbox"/> 員工諮商與輔導 <input type="checkbox"/> 諮商與輔導 <input type="checkbox"/> 諮商與心理治療 <input type="checkbox"/> 員工諮商專題 <input checkbox="" type="checkbox/&gt;(現代)心理學&lt;br/&gt; &lt;input type="/> (人力資源)管理心理學(研究) <input type="checkbox"/> 危機溝通 <input type="checkbox"/> 談判理論與實務 <input type="checkbox"/> 衝突與協商 <input type="checkbox"/> 溝通與談判 <input type="checkbox"/> 溝通理論 <input type="checkbox"/> 面談技巧 <input type="checkbox"/> 人際關係與溝通(研究) <input type="checkbox"/> 人際關係(研究) <input type="checkbox"/> 人群關係 <input type="checkbox"/> 人際與工作取向技巧 <input type="checkbox"/> 整合行銷溝通 <input type="checkbox"/> 危機溝通 <input type="checkbox"/> 商業溝通 <input type="checkbox"/> 企業(組織)溝通 <input type="checkbox"/> 組織行為與人際溝通及創造力 <input type="checkbox"/> 組織溝通研究 <input type="checkbox"/> 社會心理學 <input type="checkbox"/> 心理測驗理論與應用 <input type="checkbox"/> 測驗與評量 <input type="checkbox"/> 團體動力學 <input checkbox"="" type="checkbox/&gt;(高等)統計學&lt;br/&gt; &lt;input type="/> 教育統計 <input type="checkbox"/> 多變量分析 <input type="checkbox"/> 應用統計(與資料分析) <input type="checkbox"/> 調查研究法 <input type="checkbox"/> 統計套裝軟體應用 <input type="checkbox"/> 企業研究法 <input type="checkbox"/> 研究方法(專題) <input type="checkbox"/> 教育研究方法 <input type="checkbox"/> 社會科學研究方法 <input type="checkbox"/> 質性研究方法 <input type="checkbox"/> 量的研究法			<input type="checkbox"/> 勞動政策專題研究 <input type="checkbox"/> 勞動與相關法規專題研究 <input type="checkbox"/> 勞動經濟與勞動法專題研究 <input type="checkbox"/> 勞資關係與法規研究 <input type="checkbox"/> 勞動法令與政策專題研究	
			(9) 工作/ 職能 分析	<input type="checkbox"/> 工作與職能分析(研究) <input type="checkbox"/> 職能分析 <input type="checkbox"/> 工作分析 <input type="checkbox"/> 職涯發展與管理研究 <input type="checkbox"/> 職涯管理與諮詢研究	
			(10) 企業 管理	<input type="checkbox"/> 行銷管理 <input type="checkbox"/> 財務管理(研究) <input type="checkbox"/> 管理學	
			(11) 非營 利組 織	<input type="checkbox"/> 醫療產業與非營利組織人力資源管理 <input type="checkbox"/> 非營利組織人力資源管理 <input type="checkbox"/> 非營利組織(經營)管理(專題研究) <input type="checkbox"/> 國際性非營利組織人力資源專題研究 <input type="checkbox"/> 國際性非營利組織人力資源發展研究	

合計：\_\_\_\_\_類群\_\_\_\_\_學分